



## Jaarverslag Vlucht Voorwaarts 2021



Samen aan de toekomst bouwen

maart 2022



## Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1. Inleiding	4
2. Strategie-ontwikkeling Vlucht Voorwaarts	4
3. Visie Vlucht Voorwaarts	5
4. Terugblik programma 2021	6
5. Persoonlijke resultaten	9
6. Duurzame effecten	10
7. Verhuizing	11
8. Organisatie en financiën	12
Bijlage: jaarrekening Vlucht Voorwaarts 2021	14

## Voorwoord

Een verslag van het turbulente jaar 2021; een jaar waarin we op een bepaalde manier opnieuw werden stilgezet door corona, maar waar ook nieuwe dynamieken en inzichten ontstonden om in contact te blijven en het contact te versterken met de nieuwe groep Nederlanders en vice versa.

Met alle medewerkers en bestuur van Vlucht Voorwaarts begonnen we met een nieuw strategisch jaarplan onder de bezielende leiding van Rudolf Setz. Dit plan is gericht op gastvrijheid, wederzijdse integratie en positieve gezondheid, waar we ons in onderscheiden van andere organisaties. We spraken over de betrokkenheid in onze stad bij statushouders, waar we trots op mogen zijn. En over eenzaamheid, armoede en de rol van de nieuwe inburgeringswet, preventie en positieve gezondheid om in deze tijd mentaal en fysiek fit te blijven.

Tijdens de coronapandemie is er veel veranderd. Veel locaties sloten haar deuren, plekken waar vluchtelingen fysiek terecht konden met hun hulpvraag. Vlucht Voorwaarts bleef open op innovatieve wijze. Huizen van deelnemers, maatjes, coaches en medewerkers werden open gezet. Nieuwe Nederlanders kwamen soms na drie à vier jaar voor het eerst bij een gevestigde Nederlander thuis, zonder ooit eerder uitgenodigd te zijn.

Vergaderingen gingen fysiek door zolang de wetgeving het toeliet en digitaal werd er druk geïnnoveerd om programma's ook toegankelijk te maken. Naast de algemene maatschappelijke verantwoordelijkheid om besmettingen te voorkomen, konden onze maatjes en medewerkers ook direct voorlichting geven over vaccinaties en een bijdrage leveren om vooroordelen weg te nemen over nepnieuws.

De kern van de visie van Vlucht Voorwaarts, samen bouwen aan een toekomst, bleef overeind. Vlucht Voorwaarts draait op mensgerichte activiteiten, de ontmoeting met anderen is de kern van het integratieproces. De behoefte aan ontmoeting en de betrokkenheid op elkaar zit in de aard van onze organisatie en van onze mensen. Vanuit deze houding werd met extra inzet ontmoetingen in kleine schaal gefaciliteerd. De kern van de ontmoeting met anderen is een belangrijk element van het leerproces om de taal te leren. De behoefte aan ontmoeting en de betrokkenheid op elkaar zit in de aard van onze Nieuwe Nederlanders en ook bij de gevestigde Nederlanders.

Het afgelopen jaar zat vol van dit soort voorbeelden waaruit eigenaarschap, bezieling en betrokkenheid blijkt. Dankzij deze kenmerken kunnen we, ondanks alles, terugkijken op een vruchtbaar jaar. Gelukkig is er aan het eind van 2021 co-financiering gerealiseerd met WPDA. En kunnen we hoopvol vooruit kijken naar een periode waarin we met nieuwe samenwerkingen de vruchten mogen plukken van de kansen die wij krijgen om wederzijdse integratie sterker te maken en samen te bouwen aan een toekomst, ook nu we weer nieuwe Oekraïners, Afghanen en andere mensen mogen verwelkomen in onze stad.

Namens het bestuur van Vlucht Voorwaarts, Maaike Graaf, Wiebe Leenstra en Mélanie, Kamping

C.C. (Christian) de Kraker, bestuursvoorzitter

## 1. Inleiding

Vlucht Voorwaarts heeft in 2021 met enthousiaste inzet van maatjeskoppels, coaches, medewerkers en bestuur veel voor elkaar gekregen. Hoogtepunten waren het VV-festival in juni en december, waar iedereen een certificaat ontving en we samen terug keken naar de behaalde prestaties, van het vormen van een sociaal netwerk in een groep tot het behalen van persoonlijke doelen van de deelnemers. Ondanks Corona waren er voldoende aanmeldingen van nieuwe en gevestigde Nederlanders, om met nieuwe groepen te starten.

In dit jaarverslag is te lezen wat Vlucht Voorwaarts heeft gerealiseerd in 2021 en hoe de programma's hebben gedraaid ondanks de Corona-perikelen. Verder kunt u lezen over inspirerende voorbeelden van deelnemers die door hun deelname aan het traject bij Vlucht Voorwaarts belangrijke stappen hebben gezet richting hun persoonlijke doelen. In de bijlage vindt u de financiële jaarrekening.

We starten echter met een korte terugblik over de doorstart van Vlucht Voorwaarts en de samenwerking en financiering die over de eerste maanden van 2022 zijn gerealiseerd.

## 2. Strategie-ontwikkeling Vlucht Voorwaarts

In het najaar van 2021 besloten we met alle (oud)deelnemers en -maatjes en anderen die Vlucht Voorwaarts een warm hart toedragen bij elkaar te komen. De conclusie van deze multiculturele avond (zie foto voorpagina) was dat Vlucht Voorwaarts voor zoveel mensen van grote betekenis is geweest én nog steeds is; een belangrijke schakel voor nieuwkomers om hun sociale netwerk uit te breiden en hun plek in de Nederlandse samenleving te vinden. De ideeën van deze avond waren belangrijke input om de organisatie goed onder de loep te nemen en te bekijken waar we nog meer de verbinding kunnen zoeken met andere partners, meer verschillende financieringsbronnen kunnen vinden en vrijwilligers inzetten.

Tegelijk werkten we, met inzet van interim regievoerder Rudolf Setz (tevens grondlegger van Vlucht Voorwaarts) aan een strategisch plan voor 2022-2024, met een terugblik, een analyse over wat goed gaat en wat anders zou moeten en concrete stappen om kosten te reduceren en andere financieringsbronnen te vinden. Bijvoorbeeld door strategische samenwerking te zoeken met sterke ketenpartners. Dit was conform de vraag van de gemeente in de subsidiebrief voor 2021, om kosten te reduceren, samen te werken en co-financiering te vinden. In november werd het strategische plan aangeboden aan de gemeente Assen.

Na een bijzondere raadsvergadering in november, waar een deel van onze achterban bij aanwezig was om ons pleidooi kracht bij te zetten, besloot de gemeente Assen om Vlucht Voorwaarts ook voor 2022 een subsidie toe te kennen van € 75.000. Dit is een lagere bijdrage dan voorgaande jaren, maar conform het strategisch plan van Vlucht Voorwaarts dat voorziet in co-financiering.



## Samenwerking

Met nieuwe energie zijn we inmiddels gestart met lichteing 10, met 30 maatjes en de teams van coaches en assistenten. Een aanzienlijk deel van deelnemers is afkomstig van WPDA, één van onze samenwerkingspartners. Het gaat daarbij niet alleen om statushouders, ook om migranten die bijvoorbeeld vanwege een huwelijk naar Assen zijn gekomen. Met WPDA hebben we inmiddels een overeenkomst afgesloten waardoor een belangrijke extra financieringsbron is gerealiseerd.

Andere samenwerkingspartners die deelnemers aanmelden of naar ons doorverwijzen zijn: Vaart Welzijn, ITOM-taal, Drenthe College, Vluchtelingenwerk en GGZ Drenthe. Zoals afgesproken met de gemeente Assen worden de deelnemers geplaatst in goed overleg met de regievoerders in het kader van de nieuwe wet inburgering (Wi2021) van de gemeente.

Ook met andere samenwerkingspartners zijn we in gesprek om tot verdere samenwerking te komen, zoals met Vaart Welzijn over de mogelijkheid om een deel van de Z-route te faciliteren voor nieuwkomers vanuit de nieuwe wet inburgering, en het opzetten van een speel- en deelcafé in wijkcentrum de Componist. Ook met het Drents Museum zijn gesprekken gaande over een vorm van samenwerking, dit is in een onderzoekende fase. Verder is er sprake van samenwerking met Groningen, waar Kwartiermakers vorig jaar ook gestart is met een onderdeel van het Vlucht Voorwaarts programma.

Verder wordt samengewerkt met:

VIP (Vrijwilligers Informatie Punt )	Stichting Lemat
Taalhuis	COA
Humanitas	Stichting Present
Wijkcentra	Stichting Zorg1punt5 (Gezond in Drenthe)
Stila	Open Hof
Preventiefonds	Assen Bloeit
NAVTC	Workconnection

Om meer andere benodigde financiering te vinden zijn we begin dit jaar gestart met fondsenwerving voor innovatie van het programma van Vlucht Voorwaarts en een donateursactie om het programma te borgen en te verduurzamen.

Vlucht Voorwaarts heeft vanaf 2021 de ANBI status. Daarmee verwachten we vanaf 2022 meer externe financiering te kunnen vinden, bijvoorbeeld door middel van het werven van donateurs.

## 3. Visie Vlucht Voorwaarts

Dit alles om verder te bouwen aan onze droom, geïnspireerd door Martin Luther King, van een samenleving waar mensen verschillend zijn én met elkaar verbonden - niet gesegregeerd. Een veelkleurige en inclusieve samenleving waar mensen wederzijds integreren. Waar mensen met

diverse achtergronden en culturen meedoen, elkaar ruimte geven, vrienden worden en met hun talenten aan de slag gaan.

We dromen van een stimulerende omgeving rond nieuwkomers die zich in de stad vestigen. Die ervaren er te mogen 'zijn', die zich ontwikkelen en zelf hun inkomen kunnen verdienen. We dromen van samenhang tussen burgers, maatschappelijke organisaties en overheid. Die met elkaar borgen dat er hulp en een vangnet is waar het echt nodig is en die kijken naar wat mensen wél kunnen. Zo zijn kwetsbaarheid en de menselijke maat bouwstenen richting sterke wijken in een sterke stad

## 4. Terugblik programma 2021

De eerste maanden van 2021 werd de programmering van Vlucht Voorwaarts nog ernstig beperkt door de Corona-maatregelen. De online versies die in 2020 waren gestart, moesten in deze periode worden gecontinueerd. Dit vroeg nogal wat improvisatie van de medewerkers en vrijwilligers, vooral om met nieuwe groepen te starten. We werden hier met elkaar steeds vaardiger in en gelukkig was het op deze manier mogelijk om door te gaan met het programma. Ook was het mogelijk dat de maatjeskoppels elkaar zagen, buiten gingen wandelen, of binnen op de juiste afstand met elkaar konden koffie drinken of eten, waardoor toch kennis werd gemaakt met elkaars cultuur en sociale contacten werden uitgebreid. Vanaf juni waren de wijkcentra voor onze doelgroep weer geopend, en ondanks de nieuwe beperkingen vanaf september bleef dat gelukkig zo tot het eind van het jaar. Natuurlijk met de nodige maatregelen zoals mondkapjes, 1,5 m afstand en thuisblijven bij klachten. Ook de trainingen van de coaches en de Nederlandse maatjes moest afgelopen jaar noodgedwongen vaak online georganiseerd worden.

### Lichting 7

Van lichting 7 (twee mannengroepen en twee vrouwengroepen), die in september 2020 was gestart, vielen de mannengroepen uit elkaar; de online bijeenkomsten waren voor hen geen succes. Wel zijn de maatjeskoppels van deze groepen bij elkaar gebleven, waardoor wel werd gewerkt aan belangrijke doelen van het programma, zoals het uitbreiden van het sociale netwerk met Nederlanders, het verbeteren van de Nederlandse taal, elkaars cultuur leren kennen.

De bijeenkomsten van de vrouwengroepen waren succesvol, de deelnemers werden in de loop van de tijd steeds meer digitaal vaardig zodat ook regelmatig online ontmoetingen plaatsvonden met de groepen. Vooral voor de groep die uit alleen Eritrese vrouwelijke





deelnemers bestond was dit een mooie prestatie, aangezien veel van hen nauwelijks ervaring had met digitale middelen.

Het was fijn dat de afronding van de lichterding in juni wel in wijkgebouw de Componist kon plaatsvinden. Het werd een feestelijke bijeenkomst, met de uitreiking van de certificaten, spelletjes, live muziek en een heerlijke multiculturele lunch (klaargemaakt door vrijwilligers van NAVTC), buiten op het terras. Hoewel hiermee het eigenlijke traject was afgerond, kwamen de twee vrouwengroepen ook na die tijd nog regelmatig bij elkaar. Een goed voorbeeld van wat Vlucht Voorwaarts kan betekenen voor het tot stand brengen van een multicultureel sociaal netwerk. In totaal hebben 16 maatjes het gehele traject afgerond.



### Lichterding 8

Door de aangescherpte Corona-maatregelen gingen we later van start gaan met de nieuwe lichterding van begin 2021. Door onze eerder opgedane ervaring wisten we goed te anticiperen om het programma online te starten. Deze lichterding bestond uit een tweetal vrouwengroepen en één mannengroep, in totaal 24 maatjes. De coaches van de vrouwengroepen waren twee oud-deelnemers die doorgegroeid waren als assistent-coach en nu de coachrol goed wisten op te pakken. Een mooi voorbeeld van de positieve gevolgen voor deelnemers aan het programma van Vlucht Voorwaarts. Bij de mannengroep bleek het lastig een groepsband op te bouwen, waarna een deel van de maatjeskoppels zelfstandig verder ging.



Na de online opstart was het fijn dat er vanaf juni meer fysiek mogelijk werd. De groepen kwamen bij elkaar in wijkgebouw de Componist, buiten voor een picknick in het park of bij iemand achterin de tuin. Het project *Koken en kletsen* was door Corona niet mogelijk groots te organiseren, maar de groepen hebben hier in kleiner verband mooie bijeenkomsten van gemaakt, met tijd om te proeven van elkaars gerechten, gezellig te praten en zelfs werd er (op 1,5 m afstand) gedanst!

De ontmoetingsdagen 'doelen en ontmoeten' in september en 'presenteren en netwerken' in november waren voor deze groepen ook een succes. Bij deze laatste bijeenkomst is het de bedoeling dat de deelnemers na een voorbereiding binnen de eigen groep zichzelf presenteren en aangeven wat zij willen bereiken. Een medewerker van WPDA die aanwezig was om tips te geven was enthousiast over wat de deelnemers hier lieten zien.



Vanwege het later opstarten van de groep was het onvermijdelijk dat het programma moest worden ingekort om toch eind december af te kunnen sluiten. Eind december was de afronding van deze groep, helaas weer met een beperkt aantal mensen vanwege de Corona-maatregelen, maar wel fysiek in de Componist. Met de uitreiking van de certificaten aan de deelnemers werd teruggekeken naar wat de maatjeskoppels hadden gedaan en welke doelen van de deelnemers waren bereikt. Ook was er tijd voor spelletjes-op-1,5m-afstand, heerlijk eten uit de Arabische keuken (klaargemaakt door enkele oud-deelnemers) en een fijn muzikaal optreden. Van deze lichter hebben 14 vrouwelijke maatjes het traject tot het eind afgerond.

### Lichting 9

In september startte lichting 9 met drie groepen van in totaal 30 maatjes, wederom twee vrouwengroepen en één mannengroep. In alle groepen was er sprake van een coach of assistent-coach die eerder zelf deelnemer was geweest. In november was voor deze groep de ontmoetingsdag 'doelen en ontmoeten', vanwege Corona was het niet mogelijk de groepen tegelijk te ontvangen dus werd het programma aangepast; de groepen kwamen achter elkaar in plaats van tegelijk, en het programma werd drie keer achtereenvolgens gedaan. Wederom bleken we in staat het programma zo aan te passen dat het door kon gaan. Het werd een succesvolle dag, de duo's kregen inzicht waar de deelnemer de aankomende tijd aan wil werken; de maatjeskoppels werkten hard maar er werd ook veel gelachen en plezier gemaakt met elkaar. Deze lichting rondt naar verwachting in juni 2022 het traject af.



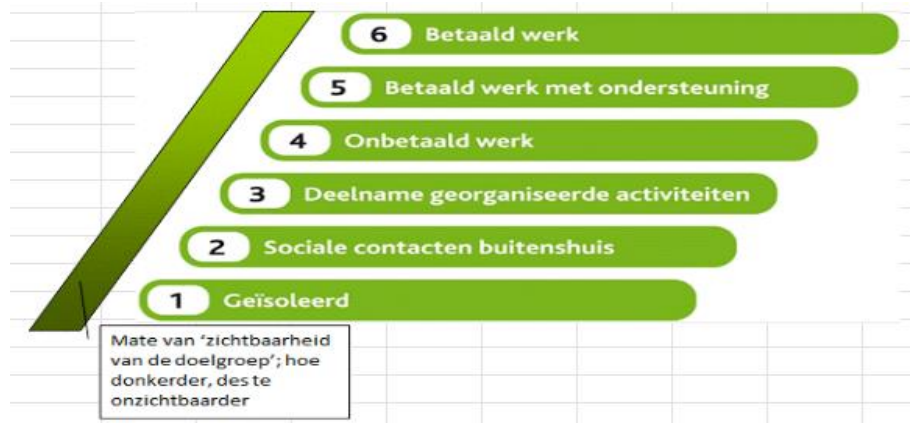


## 5. Persoonlijke resultaten

- Twee enthousiaste Eritrese dames uit lichting 7 namen, na uitleg tijdens een groepsbijeenkomst over o.a. de rol van uitzendbureaus, zelf het initiatief om naar een uitzendbureau te gaan en hebben nu schoonmaakwerk gevonden in de avonduren. Zij hebben geleerd dat het niet vreemd is dat ook vrouwen werken, dat dit gebruikelijk is in Nederland. Hun mannen werken nu overdag en zij 's avonds.
- Meerdere Eritrese vrouwen merkten aan het eind van het traject op dat ze niet meer bang waren om Nederlands te spreken, dat ze nu Nederlandse mensen durven aan te spreken en ze wat te vragen.
- Nog een Eritrese deelnemer heeft tijdens het traject een tijdje vrijwilligerswerk gedaan, en heeft zo diverse ervaringen opgedaan.
- Een Syrische vrouwelijke kunstenaar, van wie haar man een restaurant heeft in Assen, is naast de zorg voor haar gezin met drie kinderen zoveel mogelijk bezig met schilderen. Met haar maatje samen heeft ze ervoor gezorgd dat ze mag exposeren in het Wilhelmina Ziekenhuis en in wijkgebouw Het Markehuus.
- Een dochter van één van de deelnemers, die later graag iets met dieren wil doen, vond via het Nederlandse maatje van haar moeder werk bij een kinderboerderij.
- Meerdere Eritrese vrouwen die niet wisten dat hun kind vanaf 2 jaar naar de peuterspeelzaal mag, werden hierop gewezen en hiermee geholpen door hun Nederlandse maatjes. Mede hierdoor was het voor één van de vrouwen mogelijk om extra Nederlandse les te volgen op een dagdeel dat haar dochter naar school was.
- Verschillende groepen hielden contact na afloop van het traject, waardoor hun sociale netwerk blijvend vergroot werd en zij een sociaal vangnet hebben om hulp of advies te vragen.
- Van de kant van de gevestigde Nederlanders is aangegeven dat zij door deze contacten met nieuwkomers geleerd hebben hoe waardevol andere culturen zijn en meer begrip hebben gekregen voor hun situatie.
- De nieuwe Nederlanders hebben juist geleerd welke ongeschreven sociale regels er zijn in Nederland, en die ook weer van toepassing zijn in andere relaties (school, werk, collega's). Ze begrijpen nu beter waarom Nederlanders bepaalde keuzes maken.
- Een Syrische vrouw is doorgesloopt van deelnemer, assistent-coach, coach naar inmiddels stagiaire bij Vlucht Voorwaarts. Zij wordt nu ingezet als expert van de Syrische cultuur en legt bruggen tussen andere organisaties en deelnemers in de rol van ervaringsdeskundig opvoedcoach.
- Een andere Syrische vrouw is doorgesloopt van deelnemer naar coach en heeft na tips bij 'Presenteren en netwerken' een stap dichterbij de arbeidsmarkt kunnen maken door een cursus Excel te volgen, waarmee haar kennis en vaardigheden zijn vergroot.

## Participatieladder

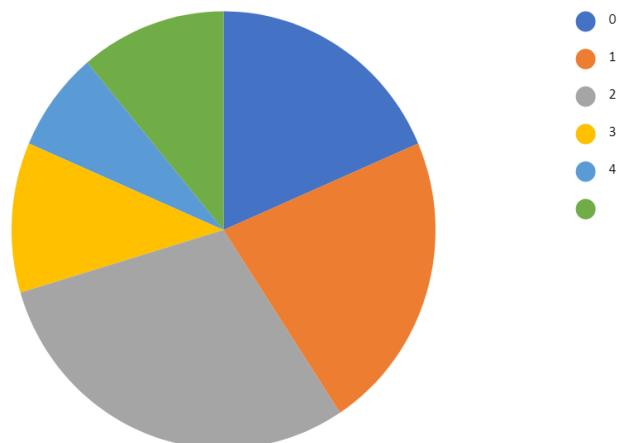
Stappen op de participatieladder:



De deelnemers van de lichtingen 7 en 8 die in 2021 afgerond zijn, hebben wat moeizamer ten opzichte van vorige lichtingen een stap kunnen maken op de participatieladder. Deelname aan grotere groepsbijeenkomsten was onmogelijk, maatjescontact gering i.v.m. de opgelegde maatregelen, doorstroom naar vrijwilligerswerk moeizaam i.v.m. maatregelen binnen de zorgcentra.

Hier een overzicht in percentages waarop deelnemers in deze lichtingen een stap hebben kunnen maken:

0 treden: 18.5 %  
 1 treden: 22.2 %  
 2 treden: 29.6 %  
 3 treden: 11.1 %  
 4 treden: 7.4 %  
 5 treden: 9.8 %



## 6. Duurzame effecten

Een onderzoek naar blijvende effecten van het volgen van het traject door deelnemers van Vlucht Voorwaarts heeft laten zien dat alumni op lange termijn betrokken blijven bij hun maatje, groep, buiten eigen groep, tijdens evenementen of door een rol te hebben in huidig traject als vertaler, helper, assistent-coach. We hebben dit gemeten vanaf lichting 4 tot en met lichting 8 (tot 2 jaar na beëindiging traject).

Uit ons onderzoek blijkt dat 35% geen contact meer onderhoudt met zijn maatje of groep. De voornaamste redenen hiervoor zijn: uitval door ziekte of andere persoonlijke problematiek. Ook het vinden van een fulltime baan wordt opgegeven als reden.

De overige 65% is tot op 2 jaar na afronden van het traject nog steeds betrokken bij Vlucht Voorwaarts:

11,8% heeft nog contact met eigen maatje.

19.6% heeft nog contact met zijn maatje en eigen groep.

9.8% geeft aan ook betrokken te zijn bij leden buiten de eigen groep.

13.7% is betrokken bij evenementen en ontmoetingsdagen van Vlucht Voorwaarts zoals Presenteren en Netwerken, Maatjestrainingen.

9.8% is betrokken bij Vlucht Voorwaarts tijdens de lopende lichten in de rol van vertaler, helper, assistent-coach of coach.

Een paar voorbeelden van duurzame effecten:

- Een Eritrese man kwam uit een moeilijke situatie. Samen met zijn maatje begon hij zijn leven weer op de rit te krijgen. Hij ondernam sportactiviteiten en breidde hierdoor zijn eigen netwerk uit. Inmiddels is hij assistent -coach in de huidige lichting die nu loopt.
- Een kind van een Eritrese vrouw uit een vorige lichting maakte een ernstig ongeluk mee. De groep waar ze destijds contact mee had bracht haar eten. Haar maatje ging mee naar het ziekenhuis om ondersteuning te geven.
- Een Eritrese vrouw uit een van de eerdere lichten heeft contact opgebouwd met een maatje uit een andere groep. Deze man en zijn gezin zijn nu als familie/opa en oma. Ze ondersteunen dit gezin.
- Een Syrische man uit een van de eerdere lichten van Vlucht Voorwaarts scheidde van zijn vrouw. Hij voelde zich daardoor erg eenzaam. Via Vlucht Voorwaarts vond hij een maatje. Zij hebben nu nog steeds contact en gaan met elkaar op vakantie.

## 7. Verhuizing

In januari 2021 zou Vlucht Voorwaarts verhuizen van de Open Hof in Assen-Oost naar wijkcentrum De Componist in Noorderpark. Omdat de wijkcentra gesloten waren, werd dit uitgesteld tot mei. De verhuizing naar een wijkcentrum waar meer reuring is en dus meer kans op ontmoeting en samenwerking, biedt meer mogelijkheden om ontmoeting te creëren voor deelnemers en hun gezinnen, oud-deelnemers onderling en wijkbewoners. Een voorbeeld van deze samenwerking is het ontstaan van een ondersteunende activiteit voor ouders van kinderen in de leeftijd 0-4 jaar; het speel- en deelcafé. Daarnaast ligt de Componist centraal in Assen waardoor het vanuit verschillende wijken gemakkelijker bereikbaar is voor deelnemers. In de wijk zelf wonen ook veel deelnemers.

## 8. Organisatie en financiën

### Bestuur

Het bestuur van Vlucht Voorwaarts bestond op 31-12-2021 uit vier personen. In 2021 trad de voorzitter van het bestuur, Tina Boes, af. Zij werd opgevolgd door bestuurslid Christian de Kraker. Verder werden twee nieuwe bestuursleden benoemd, Maaïke Graaff en Mélanie Kamping, beiden vanuit hun werkervaring en achtergrond geïnspireerd om mee te werken aan de doelen van Vlucht Voorwaarts.

### Team en vrijwilligers

Vanwege langdurige ziekte van de directeur werd voor de tweede helft van het jaar een tijdelijke interim regievoerder benoemd, Rudolf Setz. De directeur is per 1 maart 2022 uit dienst gegaan.

Het team van Vlucht Voorwaarts bestaat op dit moment uit drie personen, met ondersteuning van een financieel medewerker voor 2 uur per week. Na het vertrek van de office manager in maart 2021 werd Sjoukje Hussels vanaf april benoemd in deze functie. Na vertrek van de communicatiemedewerker per 31 december nam Karin Poelstra (coördinator nieuwkomers) deze taken over.

Het team wordt vanaf februari 2022 aangevuld door een stagiair voor 16 uur per week, Nahla Alazem, een Syrische oud-deelnemer die bezig is met de opleiding *Interculturele Opvoedcoach - Ervaringsdeskundige*, niveau 3, aan het Alfa College in Groningen. Zij heeft een stage-overeenkomst bij Vlucht Voorwaarts tot volgend jaar februari.

#### *Het aantal fte per 1-3-2022:*

Coördinator NL maatjes	0,3 fte / 12 uur
Coördinator nieuwkomers	0,35 fte / 14 uur
Communicatie medewerker	0,15 fte / 6 uur
Office manager	0,35 fte / 14 uur
Financieel medewerker	0,05 fte / 2 uur
Vacature beleidsmedewerker/ fondsenwerver	0,2 fte / 8 uur -----
<b>Totaal</b>	<b>1,4 fte</b>

De vacature voor de beleidsmedewerker/fondsenwerver, zoals ook genoemd in het strategisch plan, wordt naar verwachting per 1 april 2022 ingevuld.

Het werk van Vlucht Voorwaarts kan niet gedaan worden zonder de overweldigende inzet van veel vrijwilligers! In 2021 waren ongeveer 44 vrijwilligers werkzaam, als maatje, coach, assistent-coach, helper en bestuurslid. Een deel van de vrijwilligers is binnengekomen als deelnemer en vervolgens doorgroeid als helper, assistent-coach en uiteindelijk tot zelfstandige coach. Ook zetten oud-maatjes zich nog regelmatig in bij groepsbijeenkomsten, bijvoorbeeld voor het regelen van de catering.

## **Financiën**

Corona heeft een groot beroep op de flexibiliteit van ons team gedaan. Een aantal in 2021 geplande activiteiten zijn niet volledig uitgevoerd. Zoals het aanpassen van de methodiek aan de veranderende doelgroepen waar we mee te maken krijgen. Op basis van het strategisch plan is een projectaanpak gestart met een externe partij over fondsenwerving. Daaruit zijn al kosten te verwachten, die vanwege de no cure no pay policy pas later bekend worden. Inzake fondswerving is om deze reden voor een reservering opgenomen van € 4.000 en voor 'herdefiniëring werkwijze' is een bestemmingsreserve van € 3.000 opgenomen. Daarnaast is voor een uit te betalen transitievergoeding aan de vertrekkende directeur een reserve van € 11.000 opgenomen.

Het terugbetalen van de € 17.835 aan teveel ontvangen subsidie over 2020 heeft een eenmalig negatief effect op de verlies- en winstrekening van 2021.

Aan het eind van het boekjaar 2021 kan worden gesteld dat onze stichting een gezonde solvabiliteit en liquiditeit kent.





## **Bijlage: jaarrekening Vlucht Voorwaarts 2021**