



VLUCHT  
VOORWAARTS

## SAMEN ONZE TOEKOMST BOUWEN

Strategisch plan Vlucht Voorwaarts 2022 - 2024





## Inhoud

<b>1. Aanleiding</b> .....	3
<b>2. Maatschappelijk probleem</b> .....	4
<b>3. Een droom wordt realiteit</b> .....	5
<b>4. Visie en aanpak</b> .....	7
<b>5. Doelgroep</b> .....	8
5.1 Statushouders .....	8
5.2 Assenaren die maatje worden .....	10
<b>6. Partners</b> .....	11
<b>7. Realisatie</b> .....	12
7.1 Deelnemers en hun netwerk.....	12
7.2 Vrijwillige inzet.....	13
<b>8. Analyse</b> .....	14
8.1 Wat gaat goed.....	14
8.2 Wat vraagt aandacht.....	14
8.3 Kansen.....	14
<b>9. Strategische lijnen</b> .....	16
<b>10. Begroting</b> .....	20



## 1. Aanleiding

Een warm, intercultureel sociaal netwerk is een krachtig – en in Nederland zwaar onderschat – middel bij wederzijdse integratie van nieuwe en gevestigde Nederlanders in onze samenleving.<sup>1</sup> Want het kennen van mensen, het opbouwen van een positief netwerk en vriendschap:

- Doorbreekt negatieve beeldvorming en zorgt voor begrip.
- Geeft je een reden om hier te 'zijn', mee te doen en vergroot het gevoel van veiligheid.
- Is een belofte voor hulp bij allerlei praktische zaken.
- Is een oefenplek voor taal en talent.
- Biedt meedenkers en kruiwagens gericht op ontwikkeling, opleiding en werk.
- Werkt preventief en zorgt dat problemen op het gebied van gezondheid vroeg gesignaleerd worden.

Netwerk geeft nieuwe ervaringen en is toegang!



---

<sup>1</sup> "De grote blinde vlek is sociale verbondenheid. Dat is heel essentieel. Wij horen elke dag mensen die zeggen: ik wil mee kunnen doen, een netwerk hebben, vrienden maken, Nederlanders leren kennen me veilig voelen bij organisaties. Hier organiseren we vanuit beleid niks op" aldus Renée Frissen, directeur van OpenEmbassy; Groene Amsterdammer 18 augustus 2021, <https://www.groene.nl/artikel/heb-een-keer-de-balls-om-je-uit-te-spreken-over-migratie> (geraadpleegd op 07-09-2021)



## 2. Maatschappelijk probleem

Vlucht Voorwaarts startte als burgerinitiatief in Assen in 2016 met als aanleiding een maatschappelijk probleem namelijk:

<b>Statushouders</b>	<b>Assenaren</b>	<b>Samenleving/gemeente</b>
Dat het niet lukt om duurzaam contact op te bouwen met Nederlanders. Gevolg: een eenzijdig netwerk, taal, afkomst en cultuur.	Dat veel gevestigde Assenaren een eenzijdig netwerk hebben en niet of nauwelijks contact hebben met mensen uit andere culturen.	Gebrek aan sociale cohesie tussen groepen. Eenzijdig (religieus) netwerk of isolement heeft risico's en kan een voedingsbodem zijn voor radicalisering.
Statushouders kampen met gevoelens van onmacht eenzaamheid en machteloosheid.	Mensen wel willen, maar niet weten hoe en met wie ze een relatie op kunnen bouwen, het blijft erbij. Maatschappelijk kapitaal wordt niet benut.	Eenzaamheid, depressie, armoede en gebrek aan participatie onder de groep statushouders.
Statushouders een statusval en een armoedeval meemaken – hun positie in Nederland is veel lager in vergelijking met het land waar ze vandaan komen.	Dat negatieve beeldvorming ontstaat, discriminatie en mensen zich onveilig voelen.	Dat veel statushouders niet aan het werk komen en langdurig afhankelijk blijven van de bijstand.
Het willen bijdragen aan de samenleving hier maar het gevoel hebben dat je niet wordt gezien en uitgenodigd om mee te doen met de talenten die je hebt.	Gebrek aan ontmoeting met mensen vanuit andere culturen in de eigen stad en regio onthoudt inwoners de verrijking die de verhalen, de muziek en de talenten van nieuwe Assenaren brengen	Nieuwe relaties, maatschappelijk en cultureel kapitaal dat groeit vanuit ontmoeting ontstaat onvoldoende.





### 3. Een droom wordt realiteit

"Ik droom ervan dat onze kinderen samen spelen<sup>2</sup>". Dat beeld van Martin Luther King inspireert Vlucht Voorwaarts en we dromen van een samenleving waar mensen verschillend zijn én met elkaar verbonden - niet gesegregeerd. Een veelkleurige en inclusieve samenleving waar mensen wederzijds integreren. Waar mensen met diverse achtergronden en culturen meedoen, elkaar ruimte geven, vrienden worden en met hun talenten aan de slag gaan.

We dromen van een stimulerende omgeving rond statushouders die zich in de stad vestigen. Die ervaren er te mogen 'zijn', die zich ontwikkelen en zelf hun inkomen kunnen verdienen. We dromen van samenhang tussen burgers, maatschappelijke organisaties en overheid. Die met elkaar borgen dat er hulp en een vangnet is waar het echt nodig is en die kijken naar wat mensen wél kunnen. Zo zijn kwetsbaarheid en de menselijke maat bouwstenen richting sterke wijken in een sterke stad<sup>3</sup>.



Wij gaan voor **verbinding en wederzijdse integratie** van statushouders én gevestigde Assenaren die **samen aan de toekomst bouwen**.

<sup>2</sup> Vrij naar de toespraak 'I have a dream' van Martin Luther King waarin hij zei: "I have dream that my four little children will one day live in a nation where they will not be judged by the colour of their skin but by their character. I have a dream today. I have a dream that one day right down in Alabama little black boys and black girls will be able to join hands with little white boys and white girls as sisters and brothers." <https://kr.usembassy.gov/education-culture/infopedia-usa/living-documents-american-history-democracy/martin-luther-king-jr-dream-speech-1963/> (geraadpleegd op 07-09-2021)

<sup>3</sup> Het bestuursakkoord van de gemeente Assen draagt de titel **sterke wijken in een sterke stad**. "Assen is een stad van de menselijke maat. Iedereen doet mee. Door te werken en actief te zijn als vrijwilliger. Een rijk verenigingsleven stelt hen in staat om in hun vrije tijd mee te doen aan activiteiten op het gebied van sport, bewegen, cultuur en welzijn. Voor een aantal inwoners is meedoen nog geen vanzelfsprekendheid. Door beperkingen, schulden of armoede hebben ze moeite hun plek te vinden. Zij kunnen rekenen op een stevig vangnet. Financieel en in de vorm van passende voorzieningen. Dat zorgt ervoor dat ook kwetsbare inwoners hun plek kunnen vinden in de samenleving." <https://www.assen.nl/bestuursakkoord-sterke-wijken-in-een-sterke-stad> (geraadpleegd op 21-09-2021)



We zien **het effect van Vlucht Voorwaarts** al in Assen, we zien 'onze kinderen' samen spelen, we zien:

<b>Duurzaam contact</b> tussen statushouders en gevestigde Nederlanders.	Mensen die geen vreemdelingen meer zijn. Die elkaar zien, groeten en helpen en op elkaars kinderen passen, die verdriet delen, samen feest vieren en proeven van elkaars cultuur. Ze eten samen, sporten, wandelen, dansen de dapke- of de vogeltjesdans en picknicken in het park.
<b>Meer begrip</b>	De situatie van 'onbekend maakt onbemind' wordt doorbroken doordat relaties ontstaan ondersteund door uitleg, training, coaching en programma's van Vlucht Voorwaarts.
<b>Taalontwikkeling</b>	Statushouders leren de taal niet alleen uit een boekje maar spreken met hun maatje en in de groepen.
<b>Groei van competenties</b>	Deelnemers maken een profiel/CV en oefenen samen met presenteren. Ze ontdekken de waarde van vrijwilligerswerk en organiseren samen activiteiten.
<b>Netwerkbouw - breder, sterker</b>	Mensen worden geïntroduceerd in elkaars sociale netwerk. Doen projecten waarbij statushouders en maatjes hun burens, familie en collega's uitnodigen voor interculturele events zoals 'koken & kletsen'. Komen in contact en er gaat een wereld voor hen open.
<b>Mensen vinden werk, vrijwilligerswerk en stages.</b>	Het netwerk van maatjes en coaches geeft diverse mensen entree tot een taalstage, opleiding, werk en steun bij het starten van een eigen bedrijf.
<b>Statushouders worden ervaringsdeskundigen en coach.</b>	De droom was in 2016 dat degenen die nu integreren anderen gaan ondersteunen bij integratie. Dat is wat nu gebeurt bij Vlucht Voorwaarts!
<b>Specifieke doelgroepen die mee gaan doen.</b>	Door langdurig te bouwen aan relatie en vertrouwen staan doelgroepen, zoals mensen uit Eritrea, open voor verbinding. Na 2 jaar investeren in relaties nam één vrouw deel, de lichte daarna één man en daarna werd het een stroom van deelnemers.



## 4. Visie en aanpak

Met een droom voor ogen en steun van de gemeente Assen, het Oranje Fonds en het Kansfonds is het effect van Vlucht Voorwaarts: verbinding. Vlucht Voorwaarts bouwt en ontwikkelt steeds vanuit nieuwe mensen - een krachtig intercultureel netwerk met als visie: **samen aan de toekomst bouwen.**

Om tot maatjescontact en een krachtig en intercultureel netwerk te komen zijn randvoorwaarden nodig en kennis en ervaring vanuit culturele antropologie, sociologie en groepsdynamiek en dergelijke. Vlucht Voorwaarts heeft die kennis en slaagt er in om randvoorwaarden te bieden. Hoe dat stand komt is beschreven als basismethodiek met een curriculum en diverse programma's waar uit geput kan worden<sup>4</sup>. Afhankelijk van het niveau en de thema's en vragen die spelen wordt maatwerk geleverd en worden nieuwe of aanvullende programma's ontwikkeld. Een belangrijk middel is de infrastructuur met maatschappelijke organisaties zoals Werkplein (WPDA), Vluchtelingenwerk, Vaart Welzijn, ITOM en een proces om in contact te komen met nieuwe Nederlanders en gevestigde Assenaren. De basis formule en het gemotiveerde team van Vlucht Voorwaarts borgen kwaliteit, doorontwikkeling en overdraagbaarheid. De benadering van mensen is die van positieve gezondheid: Wat mensen kunnen mensen wél.<sup>5</sup>

Wat Vlucht Voorwaarts steeds opnieuw doet is verbinding leggen met en tussen mensen en groepen waardoor een krachtig netwerk ontstaat met als bouwstenen:

- maatjescontacten
- coaching
- ontmoetingsdagen
- projecten in en voor de stad
- communities



<sup>4</sup> Handboek Vlucht Voorwaarts (2019), uitgegeven in eigen beheer

<sup>5</sup> Sinds 2019 is Vlucht Voorwaarts steeds bewuster gaan werken met de positieve gezondheid van Machteld Huber als gesprekstoel en instrument om inzicht te verkrijgen in de situaties van de statushouders. In combinatie met de vijf pijlers van Vlucht Voorwaarts (Taal, Cultuur, Sociale Contacten, Gezondheid, Werk/Stage/Studie) ontstaat er zo een beeld van de situatie en de ontwikkeling van statushouders en vergemakkelijkt het de communicatie met sociale partners uit Assen die ook gebruik maken van de positieve gezondheid tools. Machteld Huber, <https://www.iph.nl/positieve-gezondheid/wat-is-het/>



## 5. Doelgroep

### 5.1 Statushouders

In principe kan iedereen meedoen die open staat voor contact en die mogelijkheden en motivatie heeft om mee te doen. Vlucht Voorwaarts speelt in op diversiteit in taal, cultuur en opleidingsniveau.

We maken onderscheid tussen degenen die:

- inburgeren (18 maanden)
- al langere tijd in Nederland, in Assen verblijven.

Dat is vanwege de periode die de (nieuwe) wet inburgering aanhoudt. Het concept van Vlucht Voorwaarts is geschikt voor beiden groepen. ***Echter, met name voor degenen die al langer in Assen verblijven is Vlucht Voorwaarts een van de weinige organisaties die een netwerk en informele zorg realiseert. Een deel van die groep ontbeert netwerk en perspectief en blijft afhankelijk van de bijstand.***

We noemen daarnaast de statushouders die in het AZC verblijven. De benadering van Vlucht Voorwaarts is hiervoor geschikt en ook kansrijk nu asielopvang flexibeler vorm moet krijgen vanuit regionale opvanglocaties en met een doorgaande lijn.

Tenslotte noemen we mensen die emigreren naar Nederland vanwege een relatie en die geacht worden zelfstandig in te burgeren – en de arbeidsmigranten.





Doelgroep	Aanpak geschikt?	Welke partner verwijst?	Context
<b>Statushouders nieuw in Assen - eerste 18 maanden.</b>	Ja, deze groep heeft baat bij Vlucht Voorwaarts.	Vluchtelingenwerk (VWNN) vanuit maatschappelijk begeleiding. Werkplein (WPDA), ITOM-taal, Drenthe College.	De nieuwe wet inburgering is gericht op deze doelgroep. Aanbod van maatschappelijke begeleiding en verschillende taalroutes.
<b>Statushouders die langer dan 18 maanden in Assen wonen.</b>	Ja, voor deze groep heeft Vlucht Voorwaarts waarde. Als stimulans tot meer verbinding, integratie en het zetten, stappen op de participatieladder – toeleiding naar werk.	Werkplein (WPDA), ITOM-taal, Drenthe College, Vaart Welzijn, Workconnection, en deelnemers dragen vrienden of familieleden aan die ze Vlucht Voorwaarts gunnen.	<b>Vlucht Voorwaarts is de enige organisatie in Assen die zich richt op netwerk opbouw in combinatie met informele ondersteuning voor deze doelgroep.</b> Vlucht Voorwaarts is een belangrijke stimulans tot participatie en emancipatie van vrouwen.
<b>Statushouders die in het AZC wonen.</b>	Ja, de benadering en het curriculum zijn geschikt. Structureel netwerk opbouwen was vaak niet mogelijk omdat mensen uit Assen vertrekken.	Met name vanuit het netwerk van vrijwilligers die betrokken zijn bij het AZC zoals Stichting Present, kerken, COA of Vluchtelingenwerk.	Het AZC is gevestigd in Assen Begeleiding van asielzoekers is verantwoordelijkheid van het COA. Beleid wordt steeds meer gericht op begeleiding in opvanglocaties.
<b>Mensen die vanwege een relatie naar Nederland zijn gekomen.</b>	Ja, een enkeling uit Rusland of Egypte heeft meegedaan.	Het komt ook voor dat mensen uit deze doelgroep als maatje meedoen.	Deze groep is zelf verantwoordelijk voor de inburgering. Startpositie is anders, ze zijn (meestal) geen vluchteling. Er is beleidsmatig en ondersteunend weinig aandacht voor deze doelgroep.
<b>Arbeidsmigranten</b>	Nog niet. Zou kunnen maar een doordachte aanpak vragen.		



## 5.2 Assenaren die maatje worden

Veel Assenaren staan open voor contact met nieuwe Nederlanders, maar het komt niet tot contact. Vlucht Voorwaarts is die 'makelaar' en vindt en begeleidt hen als vrijwilligers.

Vrijwilligers hebben diverse motieven en verwachtingen. Door mee te doen met Vlucht Voorwaarts stappen ze in een leerproces en weten dat er een risico is op een mismatch. Soms klikt het niet tussen maatjes, of een maatje/ statushouder verhuist of wordt ziek.

Vlucht Voorwaarts geeft begeleiding en training aan maatjes. Zo geven ervaringsdeskundigen vanuit diverse culturen en taalgroepen training aan Nederlandse vrijwilligers.

Maatjes worden breed geworven met de vraag wil je 'mens zijn' voor een ander. Vanuit die houding gaan vrijwilligers een relatie aan met nieuwe Assenaren. Een doorsnee van de samenleving qua leeftijd en achtergrond doet mee.

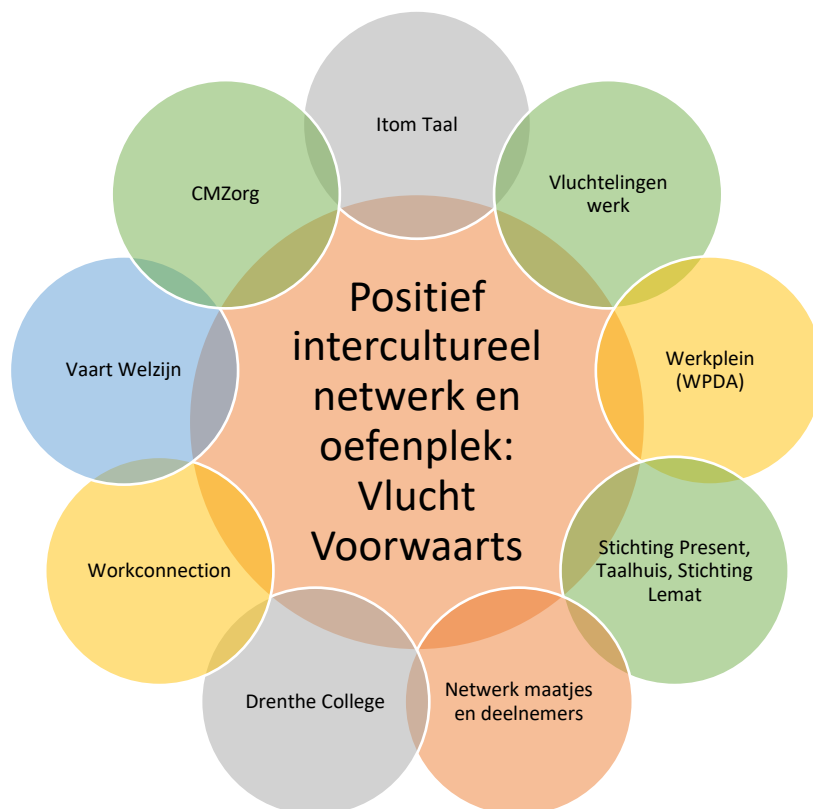


<b>Vrijwilligers</b>		
Huidige groep - brede werving	Vrijwilligersinformatiepunt (VIP), social media, kerken, sportverenigingen, buurtverenigingen.	
<b>Verbetering en innovatiemogelijkheden</b>		
Gericht werven & matchen	Op basis van expertise/werk en ervaring zodat statushouders een maatje krijgen met nog meer (dan nu) relevante kennis en netwerk en eenvoudiger toegang tot stages, werk.	Samenwerking met instellingen en bedrijven.
Specifieke expertise of een specifiek aanbod.	Gericht op ondersteuning en ontwikkeling statushouder en maatjes.	Expertise o.a. van coaches, juristen, loopbaanbegeleiders, ondernemers, of een fietstraining door een rijwielzaak.



## 6. Partners

Diverse organisaties die zich richten op inburgering of ondersteuning van statushouders zijn samenwerkingspartner. Vlucht Voorwaarts heeft in de keten als belangrijkste bijdrage **de opbouw van een positief en krachtig intercultureel netwerk.**





## 7. Realisatie

Vanaf 2016 zijn er jaarlijks nieuwe lichten gestart met 50% statushouders en 50% gevestigde Nederlanders.

### 7.1 Deelnemers en hun netwerk

Vlucht Voorwaarts includeert mensen met diverse achtergronden en betreft het gezin en het bredere netwerk van de deelnemers. Niet alleen de hoger opgeleide statushouder wordt deelnemer, ook degene die laaggeletterd is of de moeder die zich terugtrok achter de voordeur. Deelnemers stromen intern door en worden helper of coach in een volgende lichting.

#### Aantallen

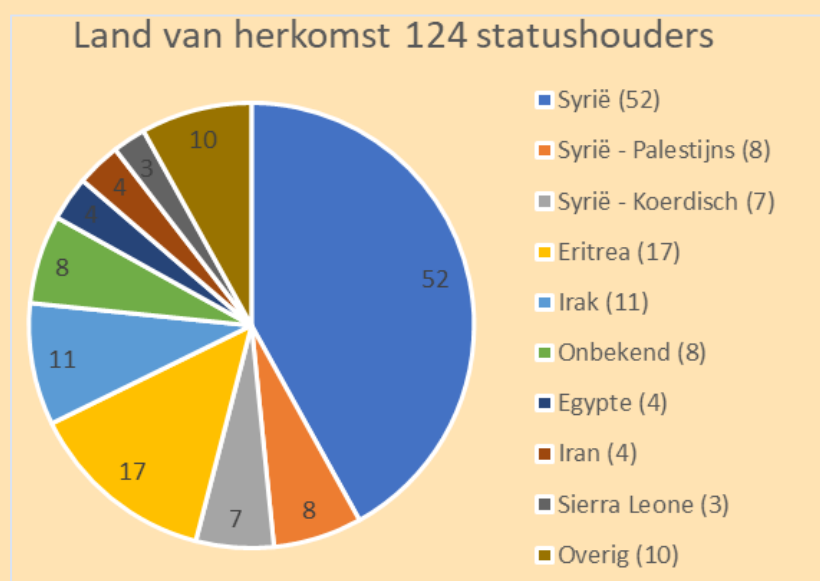
Er is contact gelegd met 124 statushouders en 124 maatjes. Deelname is vrijwillig en hiervan hebben ongeveer 100 maatjeskoppels meegedaan. Na de vierde lichting lukte het niet altijd een lichting vol te krijgen (er zijn tot nu toe 8 lichten geweest,  $8 \times 16 = 124$  maatjeskoppels in plaats van de genoemde 100) met de coronacrisis als belangrijkste oorzaak. Vrijwilligers en statushouders die terughoudend waren of zich vanwege de corona risico's afmeldden.

Tijdens de periode van 1,5 jaar van de coronacrisis is Vlucht Voorwaarts creatief verder gegaan. Het is op alternatieve wijze - veel online - gelukt om verbindingen te blijven leggen tussen statushouders en maatjes en een inhoudelijk programma te realiseren.

#### Afkomst en hoe lang mensen in Nederland zijn.

Waar komen deelnemende statushouders vandaan? Van de 124 statushouders is 50% afkomstig uit Syrië en ruim 13% uit Eritrea. Het aantal deelnemers uit Eritrea neemt het snelst toe, in de laatste lichten is 40% Eritreeër. 9% was uit Irak afkomstig en daarnaast nog diverse andere land en zoals Egypte en andere Afrikaanse landen.

70% van de statushouders uit de laatste lichten (vanaf januari 2020) is in Nederland aangekomen tussen 2015 en 2017. Het gros van de statushouders is hier dus al tussen de vier en zes jaar voor ze in aanraking komen met Vlucht Voorwaarts. Een deel sluit al aan bij Vlucht Voorwaarts in de eerste 18 maanden van begeleiding maar een groot deel komt pas later in beeld.





### Breder netwerk

Het netwerk dat ontstaat is veel breder dan die 40 mensen per lichting. Gezinnen en vrienden van statushouders en maatjes zijn betrokken. Daardoor is er rondom een groep van 40 personen een bredere groep van 150 – 200.

### Periode van anderhalf jaar

Als we het voor- en natraject – denk aan verkennende gesprekken en reünies van coachgroepen - meerekenen dan is er een jaar tot anderhalf jaar intensief contact met deelnemers en maatjes. Een lichting wordt afgesloten met een feestelijk uitreiking van een certificaat waar benoemd wordt hoe en waarin mensen gegroeid zijn. Het contact tussen de maatjes blijft ook na anderhalf jaar vaak in stand.

## 7.2 Vrijwillige inzet

Als we kijken naar de waarde van Vlucht Voorwaarts dan zien we statushouders stappen zetten op de participatieladder en sterker worden als we kijken vanuit de positieve gezondheid.

Wat we ook zien is de grote groep vrijwilligers die zich inzet. Door de coronacrisis was het in 2020 en in de eerste helft van 2021 moeilijker vrijwilligers te vinden. In de tweede helft van 2021 herstelt dat zich. Normaal gesproken genereert Vlucht Voorwaarts meer dan 7300 vrijwilligersuren per jaar.<sup>6</sup>

Vrijwilligers		Aantal uren	Totaal
Maatjes per jaar	28	134 uur per persoon	3752 uur
Coaches	6-8	250 uur per persoon	1750 uur
Assistent coaches en helpers	12-16	120 uur per persoon	1680 uur
Bestuursleden en meedenkers	4	50 uur per persoon	200 uur
			7382 uur

<sup>6</sup> Er zijn diverse onderzoeken naar de waarde van vrijwillige inzet. De waarde is in uren uit te drukken met een uurtarief. Het instituut Movisie gaat uit van een waarde van 11 euro per uur. Zie <https://www.movisie.nl/artikel/waarde-vrijwillige-inzet>, (geraadpleegd op 07-09-2021) De waarde van de inzet van vrijwilligers zou bij Vlucht Voorwaarts dan €81.180,- zijn. De waarde is echter ook anders te benaderen – en veel groter – als we ook rekening houden met de kwaliteiten en het netwerk dat vrijwilligers inbrengen.





## 8. Analyse

### 8.1 Wat gaat goed

- **Het lukt Vlucht Voorwaarts krachtige interculturele netwerken op te bouwen** met telkens een nieuwe impuls die niet meer gemist worden in Assen. Zie: 7. Realisatie.
- **Partnerorganisaties waarderen Vlucht Voorwaarts**, verwijzen door en zien de unieke rol
- Er zijn **meer aanmeldingen van statushouders** in september 2021 dan dat er mee kunnen doen, daaruit blijkt tevens:
  - **Dat het proces van vinden en uitnodigen werkt** evenals
  - **De infrastructuur** met organisaties zoals Werkplein, Vaart Welzijn, Workconnection en Vluchtelingenwerk Noord-Nederland
- Het vinden van **maatjes en coaches**.
- **Het team heeft passie en kwaliteit** om het proces van vinden, matchen en begeleiden te realiseren en de inhoud en coaching te borgen.

*"Ik denk bijvoorbeeld aan Vlucht Voorwaarts wanneer ik zie dat een vrouw kansen nodig heeft. Vlucht Voorwaarts biedt een warm welkom in een omgeving die niet alleen een theekransje is maar ook inhoud biedt. Daarin is uitbreiding van het eigen netwerk en het ontwikkelen van zelfwaardering belangrijk".*

Eline v.d. Sloot werkcoach WPDA en contactpersoon Vlucht Voorwaarts

### 8.2 Wat vraagt aandacht

- Aansluiten op de nieuwe Wet Inburgering (van kracht per 1 januari 2022)
- De samenwerking met de gemeente versterken en verduurzamen.
- Bezuinigen en verbreding inkomsten.
- Fondsenwerving

### 8.3 Kansen

- Er is vanuit het netwerk en de aanpak nog meer impact te realiseren. Waar liggen **innovatiemogelijkheden en kansen?**
  - Specifieke kennis en vaardigheden van vrijwilligers benutten door met bedrijven als partner op te trekken in het kader van MVO en het vinden van nieuw personeel.
  - Het aanbod en de toegang voor statushouders tot het welzijnsaanbod in en vanuit de wijken kan beter (samenwerking met Vaart Welzijn)
  - Kortere lijnen met bedrijven en opleidingen in Assen en omgeving op het gebied van stages, maatjes, expertise.



- Innovatie rond meer en andersoortige betrokkenheid van vrijwilligers en bedrijven.
- De aanpak implementeren in en met andere plaatsen – verbreding.
- Initiatieven te nemen of daarbij aan te sluiten rond voorlezen en opvoeding, stages en dergelijke.
- Relaties onderhouden en versterken met mensen die als maatje of deelnemer betrokken waren – alumni netwerk.



## 9. Strategische lijnen

De netwerkopbouw en aanpak van Vlucht Voorwaarts heeft effect op statushouders en maatjes die zich vanuit die basis ontwikkelen en stappen zetten op de participatieladder. Relaties worden gebouwd en er worden vele vrijwilligersuren gegenereerd. De financiële verbreding waar de gemeente Assen op gestuurd heeft is nog niet gerealiseerd.

De gemeente heeft Vlucht Voorwaarts als burgerinitiatief gestimuleerd om zich te ontwikkelen. Samen is gebouwd aan een infrastructuur en de gemeente heeft met fondsen geïnvesteerd in Vlucht Voorwaarts.

Een belangrijke conclusie na bestudering van de aanbestedingsdocumenten rond maatschappelijke begeleiding en een analyse van de keten voor statushouders is dat het basisconcept van Vlucht Voorwaarts juist nu een rol moet blijven spelen in de wederzijdse integratie en interculturele netwerkbouw. Want:

- a. **De nieuwe wet inburgering 2022 en de aanbesteding maatschappelijke begeleiding zet niet in op het opbouwen van een sterk intercultureel en betekenisvol netwerk.** Dit is iets wat andere organisaties in Assen niet bieden en het is hét manco in de wet.
- b. **Er is geen organisatie die zich zo effectief richt op informele zorg en netwerkopbouw voor statushouders die langer dan 18 maanden in Assen wonen.** Het is voor die doelgroep van groot belang dat het mogelijk blijft om via Vlucht Voorwaarts een sterk netwerk op te bouwen, gecoacht te worden.
- c. **Er is geen organisatie in Assen die er zo in slaagt wederzijdse integratie tot stand te brengen als Vlucht Voorwaarts.**

De kracht van Vlucht Voorwaarts zit in het creëren van ontmoeting, verbinding en elkaar helpen. Daar is de opzet met de verschillende groepsgroottes, het curriculum en de zorgvuldige begeleiding een middel in. De basisopzet biedt randvoorwaarden voor programma's op maat, innovaties, extra taken of opdrachten bijvoorbeeld in het kader van een aanbesteding. Het verbreden naar andere plaatsen is alleen mogelijk als het concept in Assen blijft (be)staan.

**Daarom als eerste en belangrijkste strategische lijn:**

**Vlucht Voorwaarts voor de *huidige doelgroep*, los van de aanbestedingsmogelijkheden en in samenwerking met de gemeente Assen te *continueren en te verbeteren* voor 30 statushouders en 30 maatjes. Dat zijn twee lichten per jaar in Assen.**

1. **Huidige doelgroep:**
  - a) Nederlanders/Assenaren die zich willen verbinden met statushouders.
  - b) Statushouders die al een tijd in Assen wonen, maar die niet verder komen.
  - c) Nieuwe statushouders die onder de nieuwe wet inburgering vallen.
2. **Continueren en verbeteren:**
  - a) **Een realistisch en gezond financieel model:**



- a. **Bezuinigen** op de formatie en andere kosten waarbij het primaire proces geborgd en verbeterd kan worden.
- b. **Diversificatie en verbreding inkomsten**
  - i. Donateurs
  - ii. Maatschappelijke organisaties en bedrijven die met kennis, netwerk en financiën bij kunnen dragen.
  - iii. De verbinding met ondernemers in Assen versterken. Start met een galadiner en een veiling samen met ondernemers in Assen.
  - iv. Fondsenwerving voor innovatie.
- b) Beter positioneren en innoveren op toeleiding naar werk.**
  - a. **Positioneren**

Diverse statushouders vonden via het programma en netwerk van Vlucht Voorwaarts werk, stages en vrijwilligerswerk. In het programma maken mensen een profiel, leren ze presenteren, netwerk opbouwen en ontdekken ze de waarde van vrijwilligerswerk.
  - b. **Innoveren**

Gericht bedrijven en opleidingen betrekken en meer maatwerk en verbreding realiseren in het *koppelen van statushouders en maatjes op basis van opleiding of werkervaring.*
- c) Strategische alliantie(s) aangaan met of het onderbrengen van Vlucht Voorwaarts bij (een) sterke partner(s).**
  - a. **Meer impact realiseren** door betere toegang/verbinding van statushouders met algemene voorzieningen/aanbod. Logische partners: Vaart Welzijn en Werkplein Drentse Aa (WPDA)
  - b. **Innoveren** vanuit allianties - gericht op statushouders tijdens het traject - zoals voorlezen, opvoedondersteuning etc.
  - c. **Vlucht Voorwaarts minder kwetsbaar maken** door een alliantie met een partner of partners.

Als het continueren en verbeteren van de Vlucht Voorwaarts formule in Assen voor de huidige doelgroep geborgd is dan is op basis daarvan veel meer mogelijk. Daarom als tweede strategische lijn.

**Aanvullend op de basis opzet van Vlucht Voorwaarts de impact op statushouders en maatjes versterken en het gebied vergroten. Dit kan door:**

- a) Aanbesteding in het kader van de nieuwe inburgeringswet**
  - a. **Maatschappelijke begeleiding**

Het volledig verantwoordelijk worden voor de via aanbesteding is op dit moment niet mogelijk. Daarvoor is nodig:

    - i. Dat de basisopzet van Vlucht Voorwaarts geborgd is zodat het begeleiden van statushouders bij praktische zaken aanvullend op het bestaande concept gerealiseerd kan worden.



- b. Eén of meerdere samenwerkingspartners zoals Vluchtelingenwerk die expertise heeft op het gebied van juridische ondersteuning van statushouders en de begeleiding naar financiële zelfstandigheid. **Taalroute, Z-route**  
Onderzoeken van de mogelijkheid om samen met Vaart Welzijn te komen tot een integraal aanbod van stages, leer- en werkervaringsplekken waarbij de interculturele communities van Vlucht Voorwaarts als basis fungeren.

#### **b) Verbreding naar andere plaatsen**

- a. **Gemeenten die qua reisafstand binnen bereik liggen zoals Tynaarlo en Aa- en Hunze.** Het team van Assen kan groepen opzetten en leiden in deze plaatsen in samenwerking met de betreffende gemeente en de organisaties. De capaciteit van het team van Vlucht Voorwaarts Assen zal dan uitgebreid moeten worden. Expertise die al aanwezig is wordt benut en de overhead kosten worden in verhouding kleiner bij opschaling. Draagvlak en financiering is nodig vanuit de betreffende gemeenten, bedrijven, landelijke en (regionale) fondsen, de provincie Drenthe.

- b. **Andere gemeenten in Nederland**

Verbreding buiten de regio Assen vraagt een aparte strategie. Daarvoor is er een strategisch plan nodig voor begeleiding, fondsenwerving en een financieel model om uitrol naar andere plaatsen te realiseren en tegelijk het werk in Assen te continueren en te versterken.

Vlucht Voorwaarts Groningen is gestart zonder vastgelegde afspraken. Het zou op basis van het handboek en ervaringsdeskundigen vanuit Assen een oefenplaats kunnen zijn binnen een bredere strategie. Doordinking en een contract met Kwartiermakers Groningen zou gemaakt moeten worden over:

- i. gebruik van de formule (intellectueel eigendom)
- ii. relatie met en verantwoording aan de Stichting Vlucht Voorwaarts
- iii. begeleiding en coaching van Kwartiermakers
- iv. financiële bijdrage van Kwartiermakers aan Vlucht Voorwaarts.





## 10. Begroting

Voor het primaire proces in Assen - het vinden, matchen, coachen en begeleiden van deelnemers - is continuïteit en kwaliteit nodig en een professionele basis. Een team van Vlucht Voorwaarts dat meerdere keren per jaar zorgdraagt voor het benaderen van nieuwe statushouders en maatjes, voor coaching, communities en projecten. Een team dat partner is van organisaties zoals Werkplein, Vaart Welzijn, ITOM-taal en anderen.

Vlucht Voorwaarts heeft voor 2022 een minimale begroting van € 105.000,-.

Hieronder een minimum scenario van 1,45 fte in een zelfsturend team dat jaarlijks twee lichten realiseert.

<b>Team</b>		
Werving en begeleiding statushouders, coaching van coaches en contact maatschappelijke organisaties.	16 uur per week	0,4
Vinden en begeleiden Nederlandse maatjes	12 uur per week	0,3
PR & communicatie	6 uur per week	0,15
Officiemanagement (14) en boekhouding (2)	16 uur per week	0,4
Innovatie (4) en fondsenwerving (4)	8 uur per week	0,2
<b>Totaal</b>	<b>58 uur per week</b>	<b>1,45</b>

<b>Minimale Begroting</b>		
Team betaalde krachten 1,45 fte	Gemiddelde kosten per fte 54.137	78.500
Vrijwilligers met vergoeding	6x1250	7.500
Kosten voor organisatie en accommodaties		19.000
<b>Totaal</b>	(was 140.000)	105.000

Een mogelijk dekkingsplan voor deze minimale begroting:

<b>Dekkingsplan minimale begroting</b>	2022	2023	2024
Bijdrage gemeente Assen (toegezegd voor 2022)	75.000	70.000	65.000
Bedrijven en donateurs	20.000	25.000	30.000
Innovatie binnen concept	10.000	12.000	15.000
<b>Totaal</b>	105.000	107.000	110.000

De gemeente Assen heeft inmiddels een toezegging gedaan voor een bijdrage van € 75.000 voor 2022.

Deze minimale begroting voor het primaire proces in Assen kan aangevuld worden met inkomsten vanuit fondsenwerving voor innovatie en verbreding. Als Vlucht Voorwaarts deelneemt in de aanbesteding maatschappelijke begeleiding of deelneemt in de Z-route voor de nieuwe statushouders of in Tynaarlo en Aa- en Hunze van start gaat dan is er een andere verhouding mogelijk en daarin is een veelheid aan scenario's uit te werken.



Op basis van randvoorwaarden en aannames over het aantal statushouders kunnen begrotingen gemaakt worden waarbij middelen van aanbesteding vanuit andere plaatsen van innovatie worden toegevoegd.